

간호·간병통합서비스 교육전담간호사 인센티브 신청 안내

'24년 인센티브 산정기간	<p>2023. 7. 1. ~ 2024. 6. 30.</p> <p>※ '23. 7. 1. 이후 참여기관은 사업 운영 시작일부터 산정 예) '24. 3. 1. 운영 시작 참여기관의 인센티브 산정기간: 2024. 3. 1. ~ 2024. 6. 30.</p>	
신청기한	<p>2024. 7. 16.(화) 09:00 ~ 2024. 7. 31.(수) 18:00</p> <p>- 기한 내 전산입력 및 제출서류 첨부 후 최종 제출완료</p>	
신청방법	요양기관정보마당 내 ①전산입력 + ②제출자료 첨부하여 최종 제출	
세부 신청 방법	① 전산 입력	▶ (신)요양기관정보마당>간호간병>교육전담간호사지원> 인센티브지급신청 화면 내용 입력 및 자료 첨부하여 제출
	② 제출 자료 첨부	<p>▶ 제출대상: 인센티브 산정기간 내 교육전담간호사 신고이력이 있는 전 인원</p> <p>▶ 제출방법: 요양기관정보마당 내 전산 첨부 ※ png, gif, jpg, jpeg, bmp, pdf 파일만 첨부 가능</p> <p>▶ 제출자료(①, ②, ③ 모두 제출)</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 10px; margin-top: 10px;"> <p>① 교육전담간호사 근로계약서 ※ 교육전담간호사 근로계약서 대체 가능서류(A, B, C 모두 제출) A. 기존 근로계약서 B. 내부 발령문서 C. 교육전담간호사 근무동의서(일 근무시간, 월 근무시간, 근무장소, 담당업무, 통합병동 교육전담 전임여부 기재 필수)</p> <p>② 교육전담간호사 인건비 지급명세서 ... 월별 세부내역</p> <p>③ 교육전담간호사 근무표 - 출력물 원본 확인 필수(페이지마다 원본대조필 날인 또는 관리자 결재) - 기호(코드), 용어의미, 근무시간 표기(예: D, 낮근무, 08:30~17:30)</p> </div>
기타사항	<p>▶ 인센티브 신청방법 및 신청기한 엄수(신청방법·기한 외 신청불가)</p> <p>▶ 불임의 참고(전산 매뉴얼, 작성기준) 확인하여 작성</p> <p>▶ 문의: 보건의료자원실 간호간병제도1팀(Tel. 033-736-4330~3)</p>	

참고1

교육전담간호사 인센티브 신청 전산화면 매뉴얼

1975 인센티브지급 신청 (1975Inb230101)

A 인센티브신청기간: 년도 월 ~ 년도 월

B 작성자 정보

성명	연락번호
부서	직책
직책	직책

가관명 요양기관기호 교육전담간호사 인센티브신청 교육전담간호사 인센티브신청

C 교육전담간호사 운영내역

순번	상태	교육전담간호사 인센티브	주관동료명	제출일자	종료일자
데이터가 없습니다.					

D 간호사 채용/이직현황 작성

간호사 채용/이직현황	간호사도 포함(병동 신입간호사 제외)		간호사도 포함(병동 신입간호사 포함)		간호사도 포함(병동 신입간호사 제외)		간호사도 포함(병동 신입간호사 포함)	
	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월
상용(정규직) 수 (채용/이직)	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명
이직(이직) 수 (이직/이직)	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명

2024/07/12 14:24 0034011 11:051

E 신청서류 확인

신청서류 확인	교육전담간호사 근로계약서 <input type="text"/>	교육전담간호사 인건비 지급명세서 <input type="text"/>	교육전담간호사 근무표 <input type="text"/>
------------	------------------------------------	---	----------------------------------

【인센티브 지급신청 화면】

A 인센티브 산정기간 설정

- 인센티브 재신청 기관: 2023년 7월 ~ 2024.6.30.
- 인센티브 최초 신청기관*: 사업 참여 시작연월 ~ 2024.6.30.
- * 예) '24. 3. 1. 운영 시작 참여기관의 인센티브 산정기간: 2024. 3. 1. ~ 2024. 6. 30.

B 작성자 정보 입력

- 제출일은 최종 제출 시 제출일자 기준으로 자동 입력됨(최종제출 전까지 제출일 미표시)

C 버튼을 눌러 교육전담간호사 운영내역 항목 작성

- 상태: 운영/종료 중 선택하며 종료 선택 시 종료일자 입력

D 간호사 채용/이직현황 작성 ... 참고2 채용·이직 현황 작성기준에 따라 작성

- ①~⑤ 입력 후 버튼을 눌러 ⑥, ⑦ 계산

E 신청서류(근로계약서, 인건비 지급명세서, 근무표) 첨부 후 각 부수 입력

F 버튼을 눌러 저장

G 최종 검토 후 버튼을 눌러 신고 종결

참고2

채용 · 이직 현황 작성기준 … '23년 기준 작성

간호사 채용/이직현황	①전년도 통합병동 신규간호사 채용인원	②전년도 통합병동 신규간호사 이직인원		③전년도 통합병동 경력간호사 채용인원		④전년도 통합병동 간호사 이직인원 (통합병동 간호사 ②제외 이직자 인원)	
	명	명		명		명	
	⑤통합병동 간호사 수 (매월 말일 기준)						
	1월	2월	3월	4월	5월	6월	
	7월	8월	9월	10월	11월	12월	
■ 이직률 계산하기 (버튼을 눌러주세요)		⑥신규간호사 이직률 (%)		⑦전체간호사 이직률 (%)			
⑥신규간호사 이직률, ⑦전체간호사 이직률은 ①~⑤ 작성 후 '이직률 계산하기' 버튼을 누르시면 자동으로 입력됩니다.							

① 전년도 통합병동 신규간호사 채용인원

산정 기준	2023.1.1. ~ 12.31. 내 채용되어 통합병동에 배치된 통합병동 경력 1년 미만 간호사 수
'통합병동 경력 1년 미만' 기준	① '23년 졸업 간호사 ② '23년 이전 졸업 간호사 중 타 기관 근무 경력(통합병동 경력)이 1년 미만인 자 ③ ①또는 ②에 해당하는 자 중 타부서(일반병동)에서 통합병동으로 전입한 간호사

② 전년도 통합병동 신규간호사 이직인원

산정 기준	2023.1.1. ~ 12.31. 내 통합병동에 배치된 신규간호사(①) 중 2023년에 이직한 간호사 수
이직인원 제외 기준	이직자 중 동일기관 내 타부서(일반병동) 이동자 및 기관 사정으로 인한 퇴사, 질병 퇴사, 계약 종료 등의 자연 감소는 제외

③ 전년도 통합병동 경력간호사 채용인원

산정 기준	2023.1.1. ~ 12.31. 내 채용되어 통합병동에 배치된 통합병동 경력 1년 이상(채용 당시 기준) 간호사 수
'통합병동 경력 1년 이상' 기준	① 통합병동 경력이 1년 이상이면서 현재 근무 중인 기관에 처음으로 채용된 간호사(통합병동 배치) … 동일기관 재입사자는 인원수에서 제외 ② 통합병동 경력이 1년 이상이면서 현재 근무 중인 기관에 처음으로 채용되어 타부서(일반병동)에서 통합병동으로 전입한 간호사

④ 전년도 통합병동 간호사 이직인원(통합병동 간호사 ②제외 이직인원)

산정 기준	통합병동에 배치된 간호사 중 2023.1.1. ~ 12.31. 내 이직한 간호사 수(신규간호사 제외)
이직인원 제외 기준	- 신규간호사는 ② 전년도 통합병동 신규간호사 이직인원에서 산정했으므로 제외 - 이직자 중 동일기관 내 타부서(일반병동) 이동자 및 기관 사정으로 인한 퇴사, 질병 퇴사, 계약 종료 등의 자연 감소는 제외

⑤ 통합병동 간호사 수(매월 말일 기준)

산정 기준	2023년 월별(매월 말일 기준) 통합병동 간호사 수
-------	-------------------------------

⑥, ⑦ 이직률은 '이직률 계산하기' 버튼을 누르면 자동계산

신규간호사 이직률 산식	$\frac{\text{'23년 통합병동 배치 신규간호사 중 '23년 내 이직자 수(②)}}{\text{'23년 통합병동 배치 신규간호사 수(①)}} \times 100$
전체간호사 이직률 산식	$\frac{\text{'23년 내 통합병동 이직 간호사 수(②+④)}}{\text{'23년 매월 말일 통합병동 간호사 수의 합(⑤)/12}} \times 100$